

# ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

между работодателем и работниками  
бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска  
«Средняя общеобразовательная школа № 16»  
на 2023 – 2026 годы

Принят на общем  
собрании работников  
Протокол № 3  
от «18» июля 2024 года



От работодателя:

Директор БОУ г.Омска  
«Средняя общеобразовательная  
школа № 16»



Полякова С. Г.

От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации



Тимофеева Е. А.

В коллективный договор внести следующие изменения:

1. В пункте 2.2.18. Раздела 2. «Гарантии при заключении, изменении, расторжении трудового договора» дополнить:

В силу статьи 261 Трудового кодекса РФ расторжение трудового договора не допускается:

- с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет;
- с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет;
- с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери;
- с родителем, являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет;
- если другой родитель не состоит в трудовых отношениях;
- с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившего) в повторный брак в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий.

2. В пункте 3.14. Раздела 3. «Рабочее время и время отдыха» дополнить:

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников.

Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом;

- работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном порядке.

При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.